



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 46]
No. 46]

नई दिल्ली, नवम्बर 9—नवम्बर 15, 2003, शनिवार/कार्तिक 18—24, 1925
NEW DELHI, NOVEMBER 9—NOVEMBER 15, 2003, SATURDAY/KARTIKA 18—24, 1925

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

मंत्रिमंडल सचिवालय

नई दिल्ली, 30 अक्टूबर, 2003

सा. का. नि. 397.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मंत्रिमंडल सचिवालय (राष्ट्रीय रासायनिक आयुध अभिसमय प्राधिकरण) में पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मंत्रिमंडल सचिवालय (राष्ट्रीय रासायनिक आयुध अभिसमय प्राधिकरण) आशुलिपिक श्रेणी 'घ' भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.— ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहंता.— वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उका पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. पद का नाम | : आशुलिपिक श्रेणी 'घ' |
| 2. पदों की संख्या | : 1*(2002) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। |
| 3. वर्गीकरण | : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसचिवीय |
| 4. वेतनमान | : 4,000—6,000 रुपए |
| 5. चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन | : लागू नहीं होता |
| 6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | : 50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) |
| 7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | : नहीं |
| 8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | : लागू नहीं होता |
| 9. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | : लागू नहीं होता |
| 10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | : लागू नहीं होता |
| 11. भर्ती की प्रकृति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | : प्रतिनियुक्ति : आरंभिक तौर पर प्रतिनियुक्ति तीन वर्ष की अवधि के लिए होगी जो कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के कार्यालय ज्ञापन सं 2/29/91 स्था. (वेतन II) तारीख 5 जनवरी, 1994 द्वारा परिचालित अनुदेशों के अनुसार पांच वर्ष तक बढ़ाई जा सकती है। |
| 12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा | : प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:— (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास आशुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट और टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति है। |

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी : पुष्टि के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :
 संरचना : 1. निदेशक, राष्ट्रीय रासायनिक आयुध अभिसमय अधिकरण —अध्यक्ष
 2. बाहरी संगठन/विभाग से एक राजपत्रित अधिकारी— —सदस्य
 3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि —सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक : नहीं।
 सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

[फा. सं. ए-12018/3/2002-प्रशा. I (खण्ड-II)]

सुनील मिश्र, उप सचिव

CABINET SECRETARIAT

New Delhi, the 30th October, 2003

G.S.R. 397 .— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade 'D' in the Cabinet Secretariat (National Authority for Chemical Weapons Convention) namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These Rules may be called the Cabinet Secretariat (National Authority for Chemical Weapons Convention) Stenographer Grade 'D' Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application. — These rules shall apply to recruitment to the post specified in Column (1) of the Schedule hereto annexed.

3. Number of posts, classification and scales of pay.— The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualification etc.— The method of recruitment to said posts, age limit, qualifications and other matter connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14).

5. Disqualification.— No person,—

(i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse, living, or

(ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

6. Power to Relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so, to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these Rules in respect to any class or category of person.

7. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time.

SCHEDULE

| | |
|---------------------|---------------------------------------------------------------|
| 1. Name of the post | : Stenographer Grade 'D' |
| 2. No. of posts | : 1* (2002) |
| | *Subject to variation depending upon the workload. |
| 3. Classification | : General Central Service Group 'C' Non-Gazetted. Ministerial |
| 4. Scale of pay | : Rs. 4000—6000. |

5. Selection-cum-seniority or selection by merit or Non-selection post. : Not applicable
6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension Rules), 1972. : No
7. Age limit for direct recruits : Not exceeding 50 years (relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)
8. Educational and other qualifications (in case of direct recruit). : Not applicable
9. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees : Not applicable
10. Period of probation, if any : Not applicable
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods. : **Deputation :**
Note : The deputation shall be initially for a period of three years which is extendable upto 5 years in accordance with instructions circulated by Department of Personnel and Training vide their [O.M. No. 2/29/91-Estt. (Pay II)] dated the 5th January, 1994.
12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made : Deputation: Officers under the Central Government.
 (i) holding analogous posts on regular basis; or
 (ii) Lower Division Clerk of Central Secretariat Clerical Service with 5 years regular service in the grade and having speed of 80 words per minute in English Shorthand and 30 words per minute in English typing.
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation :**
 1. Director National Authority, Chemical Weapons Convention —Chairman
 2. A Gazetted Officer from outside the Organisation/ Department —Member
 3. A Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe —Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : No.

[F. No. A-12018/3/2002-Ad. I (Vol. II)]

SUNIL MISHRA, Dy. Secy.

गृह मंत्रालय

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 28 अक्टूबर, 2003

सा. का. नि. 398.—भारत के राजपत्र, असाधारण में दिनांक 6 अगस्त, 2003 को प्रकाशित गृह मंत्रालय, भारत सरकार की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 634(अ) में पृष्ठ संख्या 25 पर, पंक्ति 9 में, "ग्रेड्स संख्या तथा उनकी समीक्षा" शब्दों के स्थान पर "4. ग्रेड्स, संख्या तथा उनकी समीक्षा" शब्द प्रतिस्थापित किए जाएं।

[सं. 14012/8/2000-यू.टी.एस.-II]

एन. जे. थॉमस, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

CORRIGENDUM

New Delhi the 28th October, 2003

G. S. R. 398.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Home Affairs number G. S. R. 634(E), dated the 6th August, 2003, published in the Gazette of India Extraordinary dated the 6th August, 2003, at page 25, in line 9, for "Grades, strength and their review", substitute "4. Grades, strength and their review.-".

[No. 14012/8/2000-UTS-II]

N. J. THOMAS, Under Secy.

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION

(Department of Consumer Affairs)

CORRIGENDUM

New Delhi the 4th November, 2003

G. S. R. 399.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Consumer Affairs, Food & Public Distribution (Department of Consumer Affairs) number G. S. R. 368 dated 25-6-2001 published in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated 4th July, 2001 at pages 2353-2354, in the Schedule at pages 2353-2354, at page 2353.—

- (a) for "two years" occurring under column 10, read, "two years for promotees".
- (b) for "by promotion/deputation for promotees" occurring under column 11, read "by promotion/deputation".

[F. No. A-12011/21/99-Estt.]

S. K. NAYAK, Under Secy.

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 15th October, 2003

G. S. R. 400.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation) number G.S.R. 230 dated the 5th June, 2002, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 22nd June, 2002 at pages 1196 to 1197, in the schedule, at page 1197, in Column 12,

- (a) for "qualifying/eligibility service of two years" read, "qualifying/eligibility service or two years"; and
- (b) for "Agricultural Chemistry of Soil Conservation" read "Agricultural Chemistry or Soil Conservation".

[F. No. 1-11/2001-NRM. III]

SAT PAL, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 21 अक्टूबर, 2003

सा. का. नि. 401.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय उर्वरक क्वालिटी नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान, फरीदाबाद (समूह "ग" और "घ" पद) भर्ती नियम, 1977 को जहां तक उनका संबंध उर्वरक निरीक्षक के समूह "ग" पद से है उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, केन्द्रीय उर्वरक क्वालिटी नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान, फरीदाबाद में उर्वरक निरीक्षक के समूह "ग" पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, केन्द्रीय उर्वरक गुणवत्ता नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान, फरीदाबाद (उर्वरक निरीक्षक का समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये नवंबर, 2002 के 9वें दिन से प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**— उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| 1. पद का नाम | : उर्वरक निरीक्षक |
| 2. पदों की संख्या | : *12(2002) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। |
| 3. वर्गीकरण | : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसचिवीय |
| 4. वेतनमान | : 4,500-125-7,000 रुपए |
| 5. चयन, सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद | : लागू नहीं होता |
| 6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | : लागू नहीं होता |

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : 28 वर्ष
(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)
टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों से भिन्न।)
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : आवश्यक :
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि रसायन विज्ञान/मृदा विज्ञान/रसायन विज्ञान में एम.एस.सी. डिग्री या समतुल्य।
वांछनीय :
उर्वरक संबंधित कार्य करने या उसका विश्लेषण करने का एक वर्ष का अनुभव।
टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।
टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : दो वर्ष
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : सीधी भर्ती :
टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक या इससे अधिक अवधि के लिए रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकार में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर जा सकेंगी अर्थात् :—
(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने 4000—6000/- रु. या के वेतनमान वाले पद पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और
(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सभी किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अर्हताएं और अनुभव हैं।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : लागू नहीं होता
13. यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना। : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति
(सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार करने हेतु) में ये सम्मिलित होंगे :—
1. निदेशक, केन्द्रीय उर्वरक गुणवत्ता नियंत्रण एवं प्रशिक्षण संस्थान, फरीदाबाद — अध्यक्ष
2. मुख्य विश्लेषक, केन्द्रीय उर्वरक गुणवत्ता नियंत्रण एवं प्रशिक्षण संस्थान, फरीदाबाद — सदस्य

3. अवर सचिव/उप सचिव (आई.एन.एम.),

कृषि एवं सहकारिता विभाग

—सदस्य

4. किसी अन्य विभाग से एक केन्द्रीय समूह "क" अथवा

समूह "ख" अधिकारी

—सदस्य

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक : लागू नहीं होता।
सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

[फा. सं. ए-5-19/98-उर्वरक-योजना]

सतबीर सिंह, उप सचिव

स्पष्टीकारक ज्ञापन

केन्द्रीय उर्वरक क्वालिटी नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान फरीदाबाद (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1997 (जिसमें इसमें इसके पश्चात् मूल नियम कहा गया है) सा.का.नि. 398 तारीख 19 अप्रैल, 1983 के द्वारा संशोधित किए गए इसके अनुसार कतिपय पदों जिसमें उर्वरक निरीक्षक का समूह "ग" पद भी सम्मिलित है से संबंधित भर्ती नियमों को समाविष्ट किया गया। उर्वरक निरीक्षक के उक्त पद से संबंधित भर्ती नियमों को पुनरीक्षित करने के लिए केन्द्रीय उर्वरक गुणवत्ता नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान, फरीदाबाद (समूह "ग" और "घ" पद) भर्ती संशोधन नियम, 2002 [भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3, उपखंड (i) में अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 465 तारीख 24 अक्टूबर, 2002 द्वारा 9 नवम्बर, 2002 को प्रकाशित] द्वारा मूल नियम संशोधित किए गए। जबकि लोक सभा, सचिवालय द्वारा यह पाया गया कि अनुसूची के स्तंभ 8 में अनुभव की अवधि विनिर्दिष्ट नहीं है, और स्तंभ 6 और 7 की प्रविष्टियों में गड़बड़ी है, जांच पर यह पाया गया कि मूल नियम सा.का.नि. 465 तारीख 24-10-2002 के स्तंभ के शीर्ष मूल नियमों के स्तंभ के शीर्ष से टैली नहीं करती और इस प्रकार उक्त अधिसूचना तारीख 24-10-2002 का शुद्धिपत्र भी त्रुटि ठीक करने में असमर्थ रहा। इसलिए, मूल नियमों से उर्वरक निरीक्षक के पदों से संबंधित भर्ती नियमों को असंबद्ध करने के लिए है और भर्ती नियमों का अलग सेट भूतलक्षी प्रभाव से जिससे केन्द्रीय उर्वरक गुणवत्ता नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान, फरीदाबाद समूह "ग" और "घ" भर्ती नियम, 2002 लागू हुआ था, जारी किया जाना प्रस्तावित है। यह प्रमाणित किया जाता है कि इन प्रस्तावित नियमों को भूतलक्षी प्रभाव देकर लाने से किसी पर भी कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

New Delhi, the 21st October, 2003

G.S.R. 401.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Fertiliser Quality Control and Training Institute, Faridabad (Group C and D posts) Recruitment Rules, 1977, in so far as they relate to the Group C post of Fertilizer Inspector, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method or recruitment to the Group 'C' post of Fertilizer Inspector in the Central Fertilizer Quality Control and Training Institute, Faridabad Department of Agriculture and Cooperation, Ministry of Agriculture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Central Fertilizer Quality Control and Training Institute, Faridabad (Group 'C' post of Fertilizer Inspector) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 9th day of November, 2002.

2. Number of posts, its classification and the scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule, annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matter, relating thereto shall be specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to Relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Name of post | : Fertilizer Inspector |
| 2. No. of posts | : 12* (2002) |
| | *Subject to variation dependent on workload. |
| 3. Classification | : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial. |
| 4. Scale of pay | : Rs. 4500-125-7000. |
| 5. Whether selection post or non-selection post. | : Not applicable |
| 6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | : Not applicable |
| 7. Age limit for direct recruitment | : 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government). |
| | Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.) |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits | : Essential : M.Sc. Degree in Agriculture Chemistry/Soil Science/Chemistry from a recognized University or equivalent. Desirable : One year's experience in handling or analysis of Fertilizers. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission/competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | : Not applicable |

10. Period of probation : Two years
11. Method of recruitment: Whether by direct recruitment or promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods. **Direct Recruitment :**
Note.—Vacancies caused by the incumbent being away on deputation for a duration of two years or more may be filled up on deputation basis from amongst officers of the Central Government—
 (a) (i) holding analogous posts on a regular basis;
 (ii) with five years regular service in the post in the scale of pay of Rs. 4000—6000 or equivalent; and
 (b) possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits under column (8).
12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made : Not applicable
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of direct recruits) Consisting of—**
 1. Director,
 Central Fertilizer Quality Control and Training Institute,
 Faridabad —Chairman
 2. Chief Analyst,
 Central Fertilizer Quality Control and Training Institute,
 Faridabad —Member
 3. Under Secretary/Deputy Secretary (INM),
 Department of Agriculture and Cooperation —Member
 4. One Central Group 'A' or Group 'B' Officer from some other
 Department —Member
14. Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Not applicable

[F. No. A-5-19/98-Ferti. Plg.]

SATBIR SINGH, Dy. Secy.

EXPLANATORY MEMORANDUM

The Central Fertilizer Control Laboratory, Faridabad (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1977 (hereafter referred to as the principal rules) were amended *vide* G.S.R. 398 dated the 19th April, 1983 so as to incorporate therein the recruitment rules relating to certain posts including the Group 'C' post of Fertilizer Inspector. The principal rules were amended by the Central Fertilizer Quality Control and Training Institute, Faridabad (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Amendment Rules, 2002 [Published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 9th November, 2002, *vide* notification number G.S.R. 465 dated the 24th October, 2002] revising the recruitment rules relating to the aforesaid post of Fertilizer Inspector. However, it has been observed by the Lok Sabha Secretariat that in column 8 of the Schedule, the duration of experience has not been specified. Further the entries in columns 6 and 7 were jumbled. On examination, it has been found that the column headings of G.S.R. 465 dated 24-10-2002 do not tally with the column headings of the principal rules and hence a corrigendum to the said notification dated 24-10-2002 will not be able to rectify the mistakes. It is, therefore, proposed to delink the recruitment rules relating to the post of Fertilizer Inspector from the principal rules and issue a fresh set of recruitment rules with retrospective effect, that is from the date on which the Central Fertilizer Control Laboratory, Faridabad (Group "C" and Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2002 came into force. It is certified that none will be adversely affected by bringing the proposed rules with retrospective effect.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 अक्टूबर, 2003

सा.का.नि. 402.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय जल आयोग समूह क और समूह ख (विशेषज्ञ) पद भर्ती नियम, 1965 तथा केन्द्रीय जल आयोग (श्रेणी-II पद) भर्ती नियम, 1975 को जहां तक उनका संबंध अतिरिक्त सहायक निदेशक (प्रकाशन), ज्येष्ठ वृत्तिक सहायक (प्रकाशन) और ज्येष्ठ वृत्तिक सहायक (प्रचार) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, केन्द्रीय जल आयोग में अतिरिक्त सहायक निदेशक (प्रकाशन), ज्येष्ठ वृत्तिक सहायक (प्रकाशन) और ज्येष्ठ वृत्तिक सहायक (प्रचार) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल आयोग (समूह 'ख' प्रकाशन और प्रचार पद) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निहंरता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| 1. 1. पद का नाम | : अतिरिक्त सहायक निदेशक (प्रकाशन) |
| 2. पदों की संख्या | : 1* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। |
| 3. वर्गीकरण | : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसचिवीय |
| 4. वेतनमान | : 6500-200-10,500 रु० |
| 5. चयन अथवा अचयन पद | : लागू नहीं होता |
| 6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | : लागू नहीं होता |

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : लागू नहीं होता
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा। : I. प्रतिनियुक्ति :- केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :-
(क) (i) जो मूल काडर/ विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-175-9000/- रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और
(ख) (i) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की बैचलर की डिग्री है या समतुल्य है, और
(ii) जिसे पुस्तकों, किताबों, तकनीकी पत्रिकाओं, रिपोर्टों इत्यादि के उत्पादन का दो वर्ष का अनुभव है।
II. ऐसे विभागीय प्पेष्ठ वृत्तिक सहायक (प्रकाशन) जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है पर विचार किया जाएगा और उसके/उसकी पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिए जाने की दशा में उसे प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।
टिप्पण 1 :- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।
टिप्पण 2 :- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर से बाहर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : लागू नहीं होता
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

2. 1 : प्पेष्ठ वृत्तिक सहायक (प्रकाशन)
- 2 : 1* (2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
- 3 : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।
- 4 : 5500-175-9000 रु०
- 5 : चयन।
- 6 : लागू नहीं होता।

- 7 : लागू नहीं होता
 8 : लागू नहीं होता
 9 : लागू नहीं होता
 10 : दो वर्ष
 11 : प्रोन्नति
 12 : प्रोन्नति :—ऐसे वृत्तिक सहायक (प्रकाशन) जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

- 13 : समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए :—

- | | |
|--------------------------------------------------------------|----------|
| 1. मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय जल आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक/उप सचिव, जल संसाधन मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. निदेशक (प्रशासन)/निदेशक (स्थापना), केन्द्रीय जल आयोग | —सदस्य |
| 4. केन्द्रीय जल आयोग के किसी भी तकनीकी निदेशालय का निदेशक | —सदस्य |

- 14 : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

3. 1 : ज्येष्ठ वृत्तिक सहायक (प्रचार)
 2 : 1* (2003)
 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
 3 : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय
 4 : 5500-175-9000 रु०
 5 : लागू नहीं होता
 6 : लागू नहीं होता
 7 : 30 वर्ष

केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

- 8 : आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री या समतुल्य, और
 (ii) पत्रकारिता/संपादकीय कार्य/प्रचार कार्य जिसमें प्रचार सामग्री का उत्पादन अंतर्बलित है में तीन वर्ष का अनुभव।

वांछनीय : पत्रकारिता/जन संचार में डिप्लोमा।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

9 : लागू नहीं होता

10 : दो वर्ष

11 : प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा

12 : प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5000-150-8000/ रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13 : समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए :—

1. मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय जल आयोग —अध्यक्ष

2. निदेशक/उप सचिव, जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य

3. निदेशक (प्रशासन)/निदेशक (स्थापना),
केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य

4. केन्द्रीय जल आयोग के किसी भी तकनीकी
निदेशालय का निदेशक —सदस्य

14 : किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. 20/2003/फा. सं. 35/19/1999-स्थापना एक]

अशोक झा, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 30th October, 2003

G.S.R. 402.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Water Commission, Group 'A' and Group 'B' (Specialist) Posts Recruitment Rules, 1965 and the Central Water Commission (Class II Posts) Recruitment Rules, 1975, in so far as they relate to the posts of Extra Assistant Director (Publication Senior Professional Assistant Publication) and Senior Professional Assistant (Publicity) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Extra Assistant Director (Publication), Senior Professional Assistant (Publication) and Senior Professional Assistant (Publicity) in the Central Water Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Water Commission (Group 'B' Publication and Publicity Posts) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, its classification and scales of pay.—The number of the posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the Personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Name of post | : 1.Extra Assistant Director (Publication) |
| 2. Number of posts | : 1* (2003) *Subject to variation dependent on workload. |
| 3. Classification | : General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial |
| 4. Scale of pay | : Rs. 6500-200-10500 |
| 5. Whether Selection post or non-selection post | : Not applicable |
| 6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 | : Not applicable |
| 7. Age limit for direct recruits | : Not applicable |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits | : Not applicable |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | : Not applicable |
| 10. Period of probation, if any | : Not applicable |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods | : Promotion/deputation |
| 12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made | : I. Deputation : Officers under the Central Government or State Government. (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or (ii) with three years regular service in post in the scale of pay of Rs. 5500-175-9000 or equivalent in the parent cadre/department; and (b)(i) possessing Bachelor's degree of a recognised University or equivalent; and (ii) two years' experience of production of books, technical journals, reports, etc. |

- II. The departmental Senior Professional Assistant (Publication) with three years regular service in the grade will be considered and in case he/she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Note 1: The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment on deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. Not applicable
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. Consultation with Union Public Service Commission necessary.

2. 1. : Senior Professional Assistant (Publication)
2. : 1*
(2003)
*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial
4. : Rs. 5500-175-9000
5. : Selection
6. : Not applicable
7. : Not applicable
8. : Not applicable
9. : Not applicable
10. : Two years
11. : Promotion
12. : Promotion :

Professional Assistant (Publication) with three years regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

13. : **Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion consisting of :**

1. Chief Engineer, Central Water Commission —Chairman
2. Director/Deputy Secretary, Ministry of Water Resources —Member
3. Director (Administration)/Director (Establishment),
Central Water Commission —Member
4. Director of any Technical Directorate, Central Water
Commission —Member

14. : Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

3. 1. : Senior Professional Assistant (Publicity)

2. : 1*

(2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial

4. : Rs. 5500-175-9000

5. : Not applicable

6. : Not applicable

7. : 30 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).

8. : **Essential :**

(i) Bachelor's Degree from a recognised University or equivalent.

(ii) Three years experience in journalism/editorial work/publicity work involving production of publicity material.

Desirable :

Diploma in Journalism/Mass Communication

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.**Note 2 :** The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

9. : Not applicable

10. : Two years

11. : Deputation failing which by direct recruitment.

12. : **Deputation**

Officers under the Central Government/State Governments:—

(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or

(ii) with three years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 5600-150-8000 or equivalent in the parent cadre/department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits in column 8.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date for receipt of application).

13. **Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering confirmation consisting of :—**

- | | |
|------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 1. Chief Engineer, Central Water Commission | —Chairman |
| 2. Director/Deputy Secretary, Ministry of Water Resources | —Member |
| 3. Director (Administration)/Director (Establishment), Central Water Commission | —Member |
| 4. Director of any Technical Directorate, Central Water Commission | —Member |

14. Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.

[No. 20/2003/F. No. 35/19/99-Estt. I]

ASHOK JHA, Under Secy.

नई दिल्ली, 31 अक्टूबर, 2003

सा.का.नि. 403.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (ड्रिलर इंचार्ज) भर्ती नियम, 1982 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (ड्रिलर इंचार्ज) भर्ती (संशोधन) नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (ड्रिलर इंचार्ज) भर्ती नियम, 1982 में

(क) नियम 3 में "स्तंभ 5 से 13" शब्दों और अंकों के स्थान पर "स्तंभ 5 से 14" शब्द और अंक रखे जाएंगे।

(ख) अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. पद का नाम | : ड्रिलर इंचार्ज |
| 2. पदों की संख्या | : 96* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। |
| 3. वर्गीकरण | : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अनुसचिवीय |
| 4. वेतनमान | : 7500-250-12000/- रु. |
| 5. चयन अथवा अचयन पद | : चयन |
| 6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय भविष्य सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अनुसार प्राप्त अनुज्ञेय है या नहीं | : 30 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। |
| टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, | |

सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : नहीं

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : आवश्यक :—

(क)(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इलिंग/यांत्रिकी/खनन/सिविल/ वैद्युत इंजीनियरी/पेट्रोलियम इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य; और

(ख)(ii) इलिंग रिगों के प्रचालन और अनुरक्षण में एक वर्ष अनुभव; या

(ख)(i) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान या विश्वविद्यालय से इलिंग/खनन/यांत्रिकी/सिविल/वैद्युत/पेट्रोलियम इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य; और

(ii) इलिंग मशीनरी के प्रचालन और अनुरक्षण में पांच वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 :—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 :— अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं। : आयु : नहीं
शैक्षिक अर्हता : हां
स्तंभ 12 में निर्दिष्ट सीमा तक

10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : (क) (i) 66-2/3 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा और 33-1/3 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा। : प्रोन्नति :— ऐसा इलर-सह-यांत्रिक जिसने उस श्रेणी में ग्यारह वर्ष सेवा की है और जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिकुलेशन प्रमाण-पत्र या समतुल्य है।

टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 :—केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (इलर इंचार्ज) भर्ती, (संशोधन) नियम, 2003 से आरंभ की तारीख से पोषक प्रवर्ग में अपेक्षित सेवा सहित विद्यमान पदधारियों वेतनमान 6500-10500/- रु. की योग्यता पर सक्षम प्राधिकारी द्वारा विचार किया जाएगा। योग्यता पाये जाने की दशा में उन्हें 7500-12000/- रु. की उच्चतर श्रेणी में रखा समझा जाएगा। योग्य न पाए जाने की दशा में उनके मामले का प्रत्येक वर्ष पुनरीक्षण किया जाएगा और ऐसे समय तक वे 6500-10500/- रु. का वेतनमान वाला पद धारण करते रहेंगे।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड — अध्यक्ष
2. निदेशक/उप सचिव, (मंत्रालय से संबद्ध) जल संसाधन मंत्रालय—सदस्य
3. निदेशक (प्रशासन) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य
4. अधीक्षण इंजीनियर (मुख्यालय), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। : सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. 21/11/98 जी. डब्ल्यू-1]

सोहन एस. सैनी, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र भाग II खंड 3, उपखंड (i) में सा.का.नि. 739 तारीख 4.9.82 द्वारा प्रकाशित किए गए और पश्चात्पूर्व संशोधन सा.का.नि. 440 तारीख 30.9.1995 और सा.का.नि. 275 तारीख 22.7.2000 द्वारा किए गए।

New Delhi, the 31st October, 2003

G.S.R. 403.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend Central Ground Water Board (**Driller-in-Charge**) Recruitment Rules, 1982, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board (**Driller-in-Charge**) Recruitment (Amendment) Rules, 2003.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Central Ground Water Board (**Driller-in-Charge**) Recruitment Rules, 1982.—
- (a) In rule 3, for the words and figures "columns 5 to 13", the words and figures "columns 5 to 14" shall be substituted;
- (b) for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

"SCHEDULE"

- | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| 1. Name of post | : Driller-in-Charge |
| 2. Number of posts | : 96* (2003) |
| | *Subject to variation dependent on workload. |
| 3. Classification | : General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial |
| 4. Scale of pay | : Rs. 7500-250-12000 |
| 5. Whether Selection post or non-selection post | : Selection |
| 6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | : No |
| 7. Age limit for direct recruits | : Not exceeding 30 years. |

Note 1: (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)

Note 2: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim,

Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

8. Educational and other qualifications required for direct recruits

: (A) (i) Degree in Drilling/Mining/Mechanical/Civil/Electrical Engineering Petroleum Engineering from a recognized University or equivalent; and

(ii) One years experience in operation and maintenance of drilling rigs; OR

(B) (i) Diploma in Drilling/Mining/Mechanical/Civil/Electrical/Petroleum Engineering from a recognised University or institution or equivalent; and

(ii) Five years Experience in operation and maintenance of drilling rigs.

Note I :— Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note II:— The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these Communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

: Age: No Educational qualification : Yes, to the extent indicated in Column 12.

10. Period of probation, if any

: Two years for direct recruits and promotees

11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods

: 66-2/3% by promotion failing which by direct recruitment and 33-1/3% by direct recruitment.

12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

: **Promotion :**
Driller-cum-Mechanic with eleven years reguldr service in the grade and possessing Matriculation Certificate of a recognized University/Board or equivalent.

Note I :—Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service by more than half of such qualifying /eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying / eligibility service.

Note 2 :—The fitness of the existing incumbents (Scale Rs.6500-10500) on the date of commencement of the Central Ground Water Board (Driller-in-Charge) Recruitment (Amendment) Rules 2003 in the feeder grade with the requisite service shall be considered by the competent authority. In case they are considered fit, they

shall be deemed to have been placed in the higher grade of Rs. 7500-12000. In case they are not considered fit, their case will be reviewed every year and till such time, they will continue to hold the post in the lower scale of pay of Rs. 6500-10500.

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation consisting of :—

1. Chairman, Central Ground Water Board —Chairman
2. Director/Deputy Secretary concerned in the Ministry of Water Resources —Member
3. Director (Administration) Central Ground Water Board —Member
4. Superintending Engineer (HQ), Central Ground Water Board —Member.

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment,

[F. No. 21/11/98-GW.]

SOHAN S. SAINI, Under Secy.

Note: The Principal rules were published in the Gazette of India Part-II, Section 3 (i), Sub-section (i) *Vide* number GSR 739 dated 4-9-1982 and subsequently amended vide number GSR 440 dated 30-9-1995 and GSR 275 dated 22-7-2000.

श्रम मंत्रालय

(रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय)

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 5 नवम्बर 2003

सा.का.नि. 404.—रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय के प्रशिक्षण निदेशालय (महिला व्यवसाय प्रशिक्षण के अतिरिक्त) में दिनांक 9-4-2003 के सा. का. नि. 181 द्वारा अधिसूचित प्रशिक्षण अधिकारी के समूह ख के पदों संबंधी भारत सरकार की अधिसूचना में अनुसूची-II के अंतर्गत कालम 10 के "और प्रोन्नत प्राप्त" को निकाल दिया जाए;

[सं. डीजीईटी-ए-12018/4/98-टीए-II]

एम. एस. आजाद, अवर सचिव

MINISTRY OF LABOUR

(DIRECTORATE GENERAL OF EMPLOYMENT AND TRAINING)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 5th November, 2003

G.S.R. 404. —In the notification of the Government of India in the Directorate of Training (Except Women Occupation Training) Directorate General of Employment and Training, Group B Posts of Training Officer) Recruitment Rules, 2003 notified *vide* GSR 181 dated 9-4-2003 (i) in Schedule II under Column 10 the words "and promotees" shall be deleted, and (ii) in the English version, after Schedule II, Annexure II shall be inserted.

Annexure-II

Annexure to Schedule-II regarding recruitment rules for the post of Training Officers in Directorate General of Employment and Training

| S.No. | Trade | No. of posts | Branch of Engineering/Technology for the Qualification of Degree Diploma in Engineering /Technology | Area of Experience |
|-------|-------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Principle of Teaching (POT) / General/Media Resource Centre (MRC) | 112 | Mechanical Engineering/Production Engineering/Electrical Engineering/ Electronics and Telecommunication Engineering/Computer Engineering/ Information Technology (IT) / Industrial Engineering. | Teaching or Training or Teaching /Training Administration or experience in Research pertaining to training/Teaching techniques |
| 2 | Computer/ Data Preparation-cum-Computer Software | 4 | Computer Engineering/ Computer Science Application/Information Technology Alternative qualification: Post Graduate Degree/ Diploma in Computer Applications. | Computer Engineering/ Computer applications, Computer Science |
| 3 | Metrology and Inspections | 1 | Mechanical Engineering//Production Engineering/Tool Engineering Technology. | Metrology or Inspection |
| 4 | Farm Machinery | 2 | Agricultural Engineering. | Agricultural Engineering/ Farm Machinery |
| 5 | Tool Design | 2 | Mechanical Engineering/ Production Engineering/Tool Engineering Technology. | Tool Design/ Tool Engineering |
| 6 | Weaver | 2 | Textile Engineering/Textile Technology. | Textile Engineering/ Textile Technology |
| 7 | Photography | 2 | Photography/ Cinematography. | Photography (still and / or Movie Camera). |

[No. DGET-A-12018/4/98-TA-II]

M. S. AZAD, Under Secy.